

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ДО "ДДЮТ
им. Е.А. Евтушенко" МО г. Братска



Д.П. Панасенкова
2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "ДВОРЕЦ ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА
ИМЕНИ ЕВГЕНИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ЕВТУШЕНКО"
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БРАТСКА

I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Федеральным законом "О противодействии коррупции", Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, Положением профессиональной этики МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска, Антикоррупционной политикой МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска и другими нормативными документами МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска, определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

2. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

1) **конфликт интересов (потенциальный, реальный)** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

2) **потенциальный конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность работника МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска может повлиять в дальнейшем на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий), в том числе при принятии кадровых решений, участии в закупочных процедурах, реализации контрольных функций, использовании конфиденциальной информации, распоряжении имуществом МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска;

3) **реальный конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность работника МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска повлияла на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий);

4) **личная заинтересованность** – возможность получения доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи, близкими родственниками, свойственниками и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми, имущественными или иными обязательствами (в том числе в силу деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия должностей или владения акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

5) **члены семьи и близкие родственники** – супруг(а), родители и дети, в том числе усыновители и усыновленные, а также дедушки и бабушки, внуки и внучки, полнородные и неполнородные братья и сестры, то есть имеющие общих отца или мать;

6) **свойственники** – физические лица, чья семейная связь с работником МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска основана на заключении брака (родители, братья, сестры и дети супруги (супруга), а также супруги детей);

7) **руководитель** - лицо, осуществляющее в отношении работника функцию работодателя, уполномоченное на заключение трудового договора и принятие решения о применении к работнику мер дисциплинарной ответственности;

8) **контрагенты** - российские юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска имеет договорные отношения, за исключением трудовых отношений, или планирует вступить в них.

3. Настоящее Положение распространяется на работников МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска независимо от занимаемой ими должности.

II. Принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность, незамедлительность и инициативность раскрытия сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска и его работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска.

III. Обязанности работников МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска, связанные с предотвращением и урегулированием конфликта интересов

5. Работники МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска обязаны:

- 1) при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска без учета своей прямой или косвенной личной заинтересованности;
- 2) оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;
- 3) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, полностью, инициативно и незамедлительно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;
- 4) инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

IV. Порядок и возможные способы урегулирования конфликта интересов

6. Ответственным в МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска за прием и рассмотрение сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов является директор, заместитель директора по УВР и специалист отдела кадров, назначенный соответствующим приказом директора МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска (далее – ответственный в МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска за работу по урегулированию конфликта интересов).

7. В МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска устанавливаются следующие основания и сроки раскрытия конфликта интересов работником:

1) работник МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска раскрывает сведения о потенциальном (реальном) конфликте интересов незамедлительно, как только ему станет известно о его возникновении;

2) по требованию ответственного в МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска за работу по урегулированию конфликта интересов, - не позднее 3 рабочих дней с даты объявления требования, а в случае отсутствия работника на рабочем месте по уважительной причине – не позднее следующего рабочего дня с даты, когда работник приступил к исполнению своих трудовых обязанностей.

8. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется письменно путем заполнения уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения по форме согласно приложению N 1 (далее – Уведомление).

9. С целью оценки на предмет наличия (отсутствия) конфликта интересов и выбора оптимального способа его урегулирования работники МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска письменно уведомляют директора МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

10. В ходе проведения проверки сведений, отраженных в заявлении работником МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска, ответственным за работу по урегулированию конфликта интересов при контроле соответствующих непосредственных руководителей:

1) устанавливают наличие или отсутствие потенциального либо реального конфликта интересов. При этом учитывается совокупность следующих обстоятельств:

- а) наличие личной заинтересованности;
- б) фактическое наличие у работника МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска полномочий для реализации личной заинтересованности;
- в) наличие связи между получением (возможностью получения) доходов или выгод работником и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) работником своих полномочий;

2) дают оценку действиям (бездействию) работника МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска по незамедлительному, инициативному раскрытию информации о конфликте интересов, а также достоверности отраженных им в заявлении сведений;

3) устанавливают, надлежащим ли образом работник МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска исполнял свои непосредственные должностные обязанности в возникшей ситуации, имел ли прямую либо косвенную заинтересованность в получении выгоды из возникшей ситуации для себя лично и (или) лиц, с которыми связана его личная заинтересованность;

4) определяют, соответствовали ли действия работника интересам МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска либо работник действовал вопреки интересам МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска;

5) выясняют, причинен ли действиями работника ущерб МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска, в том числе вред его деловой репутации;

6) принимают с учетом установленных обстоятельств решение о возможности урегулирования конфликта интересов либо о направлении материалов в соответствующую комиссию по урегулированию конфликта интересов;

7) с целью выяснения обстоятельств и принятия решения с соблюдением законодательства Российской Федерации и нормативных документов МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска о защите персональных данных вправе:

а) предложить работнику предоставить дополнительные письменные пояснения, а также получить пояснения от иных лиц (с их согласия);

б) проводить анализ документации, связанной с возникновением конфликта интересов;

в) получать необходимые сведения из общедоступных источников и осуществлять иные действия, не противоречащие требованиям законодательства Российской Федерации.

11. Срок проведения проверки и принятия решения не должен превышать 30 календарных дней с даты получения Уведомления. По результатам проверки может быть принято решение о наличии либо отсутствии конфликта интересов.

12. При установлении факта наличия потенциального (реального) конфликта интересов ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий непосредственный руководитель принимают меры по его урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и нормативными документами МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска в области противодействия коррупции, в том числе следующими способами:

1) отказ работника МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов;

2) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника, отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

6) перевод работника с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

С целью осуществления контроля за выполнением мер по урегулированию конфликта интересов, исходя из принципов разумности, работодателем устанавливается конкретный срок, необходимый для их выполнения.

13. Работник МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска, допустивший нарушение требований настоящего Положения, может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Если урегулирование конфликта интересов невозможно и (или) работник уклоняется от раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования в сроки, установленные работодателем, либо указывает в заявлении недостоверные сведения, трудовой договор с таким работником может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

При этом следует учитывать, что пункт 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает увольнение работника по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, стороной которого он является, если указанные действия дают основания для утраты работодателем доверия к работнику.

14. В случае принятия решения о привлечении работника МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска к дисциплинарной ответственности необходимо учитывать:

1) проявленную работником инициативность в раскрытии сведений о наличии личной заинтересованности и урегулировании конфликта интересов;

2) наличие потенциального или реального конфликта интересов;

3) наличие (отсутствие) наступивших последствий, негативно отразившихся на интересах МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска, в том числе в виде имущественного ущерба или вреда деловой репутации;

4) данные, характеризующие личность работника, оказавшегося в ситуации конфликта интересов, ранее допущенные им нарушения антикоррупционных требований, наличие неснятых дисциплинарных взысканий.

15. При наличии объективных причин, свидетельствующих о необходимости коллегиального принятия решения о наличии или отсутствии конфликта интересов и (или) выбора оптимального способа его урегулирования, ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий непосредственный руководитель направляют Уведомление с приложением имеющихся материалов и документов в комиссию по урегулированию конфликта интересов.

В случае несогласия работника МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска с результатами рассмотрения Уведомления он вправе самостоятельно обратиться в соответствующую комиссию.

Приложение 1
к Положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в МАУ ДО "ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко" МО г. Братска

(Ф.И.О. лица, которому направляется уведомление)

от _____
(Ф.И.О. (при наличии), занимаемая должность
работника)

УВЕДОМЛЕНИЕ О ВОЗНИКШЕМ КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ИЛИ О ВОЗМОЖНОСТИ ЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ

Сообщаю о возникновении у меня конфликта интересов или возможности его возникновения
(нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____

Трудовые обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная
заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов: _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по
соблюдению норм профессиональной этики и урегулированию конфликта интересов при
рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«__» _____ 20__ г. _____
(подпись лица, представившего уведомление) (расшифровка подписи)

РАСПИСКА В ПОЛУЧЕНИИ УВЕДОМЛЕНИЯ

Уведомление _____

_____ (Ф.И.О. (при наличии), занимаемая должность работника, представившего уведомление)

от «__» _____ 20__ г. о возникшем конфликте интересов или о возможности его
возникновения получено и зарегистрировано в журнале учета уведомлений

«__» _____ 20__ г. № _____

_____ / _____
Ф.И.О. (при наличии), (подпись)

наименование должности ответственного лица)

