

Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования  
«Дворец детского и юношеского творчества  
имени Евгения Александровича Евтушенко»  
муниципального образования города Братска

«ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ  
СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ»

Педагог дополнительного образования

СЕМИНАР

Семинар подготовила  
Методист  
Костарнова Юлия Николаевна

ПРИКАЗ МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РФ ОТ 24.03.2023 N 196 "ОБ  
УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ"

- Общие положения

Аттестация педагогических работников организаций (далее - аттестация педагогических работников, аттестация) проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям *на основе оценки их профессиональной деятельности.*

ПРИКАЗ МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РФ ОТ 24.03.2023 N 196  
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

**II. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

**II.5.** Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям **проводится один раз в пять лет** на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями

**II.6.** Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя из числа работников организации и состоит **не менее чем из 5 человек**, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации.

**Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.**

**II.8.** Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с **распорядительным актом работодателя, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации.**

**II.19.** Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол

**II.20.** Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника. Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности **не вносятся.**

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

В соответствии с Порядком аттестации организацией принимаются: распорядительный акт о создании и составе аттестационной комиссии (пункт 6 Порядка аттестации), распорядительный акт о проведении аттестации, содержащий список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, с которыми работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за **30 календарных дней** до дня проведения их аттестации по графику (пункты 8 и 9 Порядка аттестации).

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

- Как следует проводить аттестацию педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в случае, когда замещение их должностей осуществляется по совместительству?
- Вправе ли работодатель включить в список для проведения аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности работника, выполняющего у данного работодателя педагогическую работу по совместительству?

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ  
АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ  
ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

- Имеет ли право педагогический работник отказаться от прохождения аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности? Каковы правовые последствия отказа работника от прохождения такой аттестации?
- Должна ли проводиться аттестационными комиссиями организаций аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, если она была проведена до 1 сентября 2023 года?

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

- Кто определяет необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности?
- Возможно ли проведение внеочередной аттестации педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в случаях наличия жалоб на ненадлежащее исполнение им своих обязанностей?

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

- Является ли отсутствие у педагогического работника образования, соответствующего профилю его педагогической деятельности, основанием для принятия решения аттестационной комиссией о несоответствии его занимаемой должности? Возможно ли проведение внеочередной аттестации педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в случаях наличия жалоб на ненадлежащее исполнение им своих обязанностей?



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ  
АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ  
ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

- Какие действия могут быть предприняты работодателем в случае признания работника не соответствующим занимаемой должности?
- В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, **трудовой договор с работником может быть расторгнут.**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ  
АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ  
ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

- Имеет ли педагогический работник право по результатам аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности претендовать на повышение оплаты его труда?
- Работник **не имеет права** претендовать **на повышение оплаты его труда** при аттестации в целях подтверждения соответствия на занимаемую должность

## УСЛОВИЯ АТТЕСТАЦИИ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

- 1. Заполнение результатов профессиональной деятельности
- 2. Заполнение обязательных пунктов
- 3. Сумма баллов для подтверждения соответствия занимаемой должности:
- Педагог дополнительного образования – **90 баллов и выше**

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРВОЙ / ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КАТЕГОРИЙ.

- 1. Прохождение процедуры аттестации на первую/ высшую квалификационные категории является добровольным.
- 2. На первую квалификационную категорию результаты профессиональной деятельности должны быть стабильными
- Педагогический работник претендующий на высшую квалификационную категорию, должен показать рост в результатах профессиональной деятельности.
- Заполнение результатов профессиональной деятельности
- 4. Заполнение обязательных пунктов
- 4. Сумма баллов для установления/подтверждения 1КК
- Педагог дополнительного образования – **130 баллов и выше**
- Сумма баллов для установления/подтверждения ВКК
- Педагог дополнительного образования – **260 баллов и выше**

# ПАРАМЕТР I. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

## 1.1 Результаты фиксации динамики освоения программы обучающимися (обязательный)

### 1.1.1. Наличие форм фиксации образовательных результатов

Учебный год	Форма фиксации	Диагностические материалы	Реквизиты приказов
2021 -2022	Протоколы промежуточной и итоговой аттестации	Аттестация воспитанников Дворца детского и юношеского творчества (методические рекомендации), «Критерии и уровни освоения пройденного материала в вокальных коллективах».	Положение об аттестации обучающихся Дворца, График проведения промежуточной аттестации обучающихся «Дворец детского и юношеского творчества им. Е. А. Евтушенко» 2021 – 2022 учебный год График проведения итоговой аттестации обучающихся «Дворец детского и юношеского творчества им. Е.А.Евтушенко» 2021 – 2022 учебный год

- Документы (бланки, протоколы и др.), фиксирующие результаты мониторинга, заверенные работодателем

# ПАРАМЕТР I. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

## 1.1 Результаты фиксации динамики освоения программы обучающимися (обязательный)

1.1.2. Наличие разработанных критериев, диагностических материалов для определения результатов и качества образования.

В пункт загружается диагностический материал.

Пункт 1.1.1 и 1.1.2 суммируется только критерии.

Количество предоставленных документов не суммируется.

Критерий засчитывается при наличии всех документов и является обязательным для всех видов аттестации.

## ПАРАМЕТР I. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

### 1.2. Результаты профориентационной работы педагога (обязательно)

Дата проведения	Наименование мероприятия	Организатор мероприятия	Направленность мероприятия	уровень	возраст	Результат участия
17.08.2020	Онлайн смена «Космос Идеи»	МАУ ДО «ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко»	Развитие личностных компетенций подростков и молодежи города Братска	муниципальный	10-17 лет	Организация
2022	Организация соревнований	МАУ ДО «ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко»	Спортивный турнир	муниципальный	5-18 лет	Организация

## **ПАРАМЕТР I. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

### **1.2. Результаты профориентационной работы педагога (обязательно)**

План по профориентированной работе с отметкой о выполнении и документы , подтверждающие результаты (отзывы, благодарности от социальных партнеров)

Представленные документы должны отражать степень личного участия работника в проведении конкретного мероприятия.

**Количество мероприятий не суммируется, оценивается система работы в данном направлении**



## ПАРАМЕТР I. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Сканированная копия приказа организатора конкурсного мероприятия об итогах его проведения на соответствующем уровне, иной подтверждающий документ (сканированные копии грамот, дипломов)

Документы подтверждающие личный вклад педагогического работника в подготовку участников конкурсных мероприятий)

Результат участия обучающихся в конкурсных мероприятиях, в т.ч. в конкурсных мероприятиях воспитательной направленности, суммируется при соблюдении следующих условий:

- Результативного участия или победа обучающихся в различных конкурсах;
- Для каждого участника конкурсного мероприятия учитывается его максимальное достижения (результат и уровень мероприятия);
- Командные достижения не персонализируются (оцениваются по количеству баллов как за одного участника);
- Уровень организации ограничивается (не более 3 участников мероприятия)

Не учитываются результаты участия обучающихся в мероприятиях проводимых **интернет –сообществами.**

## ПАРАМЕТР I. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Дата проведения	Наименование мероприятия	Организатор мероприятия	Направленность мероприятия (интеллектуальное, творческое, спортивное)	Уровень мероприятия	ФИ обучающегося	Класс (возраст)	Результат участия	Реквизиты приказа об итогах конкурсного мероприятия и иной подтверждающий документ	Примечание
10.04.2024	Практическая конференция «Хочу все знать» проектно-исследовательского общества «Юные творцы»	МАУ ДО «ДДЮТ им.Е.А.Евтушенко»	интеллектуальная	межмуниципальный	Быкова Таня	10 лет	победитель	Приказ №240 от 15 апреля 2024	

## ПАРАМЕТР I. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

- 1.3.2. Результаты участия обучающихся в проектной, социально-значимой деятельности с целью формирования базовых, национальных ценностей РФ (при наличии результатов)

Тема проекта	ФИ, класс обучающегося (для ДО возраст)	Представление проекта (дата)	Срок реализации проекта	Результаты реализации проекта
Мероприятия посвященных 74-ой годовщине Великой победе Областное Государственное казенное учреждение «Управление соц.защиты населения по г.Братску»	12-14 Иванова Кира	МАУ ДО «ДДЮТ имЕ,А.Евтушенко МО г.Братска	2019	Участие в мероприятиях Благодарственное письмо
«Цирк добра «Ириска» Проект направленный на привлечение к творческой и социальной деятельности детей и молодежи		МАУ ДО «ДДЮТ имЕ,А.Евтушенко МО г.Братска	2022г	Благодарность за вклад в реализацию социально-образовательного проекта \приказ №294 от 13.12.2022г Выступление.

Паспорт социально-значимого проекта и отчет о его реализации (заверенный работодателем)

Результаты суммируются не более 3-х проектов

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- 2.1 Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса.
- 2.1.1. Наличие программно-методического материала, созданного педагогом.

Наличие программно-методического материала, прошедшего экспертизу и одобренного для внедрения (рецензия)

Критерий **обязателен** для установления **высшей квалификационной категории**

Для установления первой квалификационной категории и при аттестации на соответствие занимаемой должности критерий заполняется при наличии.

Учитывается максимальный результат, при наличии нескольких программно-методических материалов **результат не суммируется**

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- 2.1 Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса.

Период работы	Вид программно-методического материала, созданного педагогом	Тема (наименование) программно-методического материала	Ссылка на размещение материалов в сети интернет	Реквизиты приказов об утверждении программно-методического материала Наименование организации выдавшего рецензию (при наличии)
2023-2024 уч г	Учебное пособие	Цикл технологических карт «Транспорт»	<a href="http://...">http://...</a>	Приказ 13 от 1.09.2023

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- 2.1 Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса.
- 2.1.2. Результаты участия в конкурсах методических разработок

Учебный год	Полное наименование конкурсного мероприятия	Полное наименование организации, проводившей конкурсное мероприятие	Уровень	Результат участия (реквизиты приказа об итогах конкурсного мероприятия, иной подтверждающий документ)	Примечание
2021	Муниципальный этап регионального конкурса «Лучшие методические разработки. Номинация «Лучшая методическая разработка занятия, реализуемого в рамках освоения основной образовательной программы»	Департамент образования города Братска	муниципальный	Участник Приказ ДО № 55 от 1 февраля 2021 года)	<a href="https://obrbratsk.ru/upload10/prikaz%20№%205%20от%2001%20fev%202021.pdf">https://obrbratsk.ru/upload10/prikaz%20№%205%20от%2001%20fev%202021.pdf</a>

## **ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

- Учитываются только конкурсы в профессиональной области, проводимые на различных уровнях, органами, осуществляющими управление в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики, профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями дополнительного образования.
- **Результаты суммируются по каждому уровню его представления**

## **ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

### **• Особые условия**

- п.2.1.2 и (или) п. 2.4, п.2.7 для установления первой квалификационной категории заполняются при наличии результатов
- п.2.1.2 и (или) п. 2.4 для установления высшей квалификационной категории обязательны для заполнения
- **В случае наличия результатов по п.2.7.1 результаты по п.2.1.2 или п.2.4 для установления высшей квалификационной категории не обязательны**



## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- 2.1 Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса.
- 2.1.3. Использование электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе (обязателен)

Тема урока/занятия/мероприятия	Наименование ЭОР	Формы взаимодействия с ЭОР	Ссылка на ЭОР
Конспекты занятий «Семейные ценности»	Образовательная социальная сеть nsportal.ru	Условно-пассивные	<a href="https://...">https://...</a>

Формы взаимодействия пользователя с ЭОР:

- - условно-пассивные (указать, какие именно);
- - активные формы (указать, какие именно);
- - деятельностные (указать, какие именно);
- - исследовательские (указать, какие именно)

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

### • 2.2 Экспериментальная и инновационная деятельность

#### 2.2.1. Участие в формировании инновационной инфраструктуры образовательной организации (инновационной площадки)

Тема инновационного проекта/ программы (экспериментальной площадки)	Сроки реализации	Реквизиты распорядительного акта об открытии площадки, уровень	Реквизиты приказа образовательной организации, подтверждающий деятельность педагогического работника по реализации инновационного проекта	Результат по теме проект/ программы
Современные педагогические технологии, как средство формирования толерантности и профилактики экстремизма в образовательном пространстве ДДЮТ»	2019-2022	Приказ №50 от 29.04.2019	Приказ №179 от 01.09.2022 Приказ №250 от 11.11.2022	Статья в сборнике «Актуальные вопросы воспитания» 2019 г «Формирование толерантности и профилактика экстремизма подростков как актуальная проблема воспитания» г.Иркутск

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- Документы и материалы, подтверждающие **личное участие** педагогического работника в экспериментальной/инновационной деятельности образовательной организации
- Результаты по п. 2.2.1 не суммируются, оценивается максимальное достижение педагога (уровень участия)

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- 2.3 Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений
- 2.3.1. Методические мероприятия:
  - открытые педагогические мероприятия;
  - мастер-классы;
  - выступления

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Дата проведения	Организатор мероприятия	Уровень мероприятия	Формат (форма проведения) мероприятия	Полное наименование мероприятия (тема)	Форма транслирования опыта	Тема представления опыта
8 декабря 2023 г	Комитет образования администрация города Братска, МАУ ДО «ДДЮТ им. Е. А. Евтушенко» МО г.Братска	межмуниципальный	FLASH-семинар	X FLASH- семинар «Изюминка моей работы»	Доклад	Использование активных методов обучения на занятиях художественной направленности в учреждении дополнительного образования

Сертификаты, дипломы, грамоты, выписки из протоколов заседаний методических объединений, отзывы о транслировании опыта практических результатов профессиональной деятельности педагога

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- Результаты по п. 2.3.1 суммируются, кроме уровня образовательной организации
- Количество выступлений на уровне образовательной организации не суммируется, оцениваются **в 5 баллов**, независимо от их количества (выступления на уровне образовательной организации рассматриваются как подготовительный этап к представлению опыта на мероприятиях различных уровней, начиная с муниципального)
- **Результаты по п.2.3.1. не должны дублировать результаты по п.2.5.3**

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- 2.4 Конкурсы профессионального мастерства (для соответствия на должность и первой категории при наличии, для высшей категории –обязателен)
- 2.4.1. Лауреат/победитель (Всероссийские конкурсы профессионального мастерства, имеющие официальный статус)
- 2.4.2. Участники (Всероссийские конкурсы профессионального мастерства, имеющие официальный статус)
- Учитываются Всероссийские конкурсы профессионального мастерства, проводимые Министерством просвещения Российской Федерации («Учитель года», «Воспитатель года» и др.)
- Сканированная копия приказа организатора конкурсного мероприятия об итогах его проведения на соответствующем уровне (федеральный, региональный, муниципальный, институциональный), иной подтверждающий документ
- Результаты по п.2.4.1 и п.2.4.2, касающиеся участия в одном конкурсе, но на разных этапах его проведения, не суммируются, оценивается максимальное достижение педагога

Учебный год	Полное наименование конкурсного мероприятия	Полное наименование организации, проводившей конкурсное мероприятие	Уровень	Результат участия	Реквизиты приказа об итогах конкурсного мероприятия	Ссылка
2023-2024	Межмуниципальный фестиваль сетевых сообществ	Муниципальное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр развития образования» муниципального образования города Братска	межмуниципальный	лауреат	Приказ 297 от 7 ноября 2023 г Номер 74	<a href="https://...">https://...</a>
2023-2024	«Лучший педагог дополнительного образования»	Муниципальное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр развития образования» муниципального образования города Братска	Муниципальный этап регионального конкурса	лауреат	Приказ 297 от 7 ноября 2023 г Номер 74	<a href="https://...">https://...</a>



## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- 2.4 Конкурсы профессионального мастерства
- 2.4.3. Лауреат/победитель (конкурсов, проводимых официальными организациями, имеющими лицензию на образовательную)
- 2.4.4. Участники (Всероссийские конкурсы профессионального мастерства, имеющие официальный статус)
- Учитываются конкурсы в профессиональной области, проводимые и/или рекомендуемые на муниципальном, региональном и федеральном уровнях органами, осуществляющими управление в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики и иными органами государственной власти или проводимые при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации и Академией Минпросвещения России, а также профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования
- и организациями дополнительного образования
- Результаты по п.2.4.3 и п.2.4.4 суммируются при условии участия педагога в разных конкурсах

Учебный год	Полное наименование конкурсного мероприятия	Полное наименование организации, проводившей конкурсное мероприятие	Уровень	Результат участия	Реквизиты приказа об итогах конкурсного мероприятия	Ссылка
2022-2023	Муниципальный конкурс методических разработок «Лучшие практики реализации патриотического воспитания в системе дополнительного образования»	МАУ ДПО «ЦРО» МО г Братска	муниципальный	Призер 2 место	Приказ № 119 от 27 апреля 2023	<a href="https://obrbratsk.ru/upload-new/Pr_№179_27.04.23_Patriot_vosp.pdf">https://obrbratsk.ru/upload-new/Pr_№179_27.04.23_Patriot_vosp.pdf</a>
2022-2023	Муниципальный конкурс методических разработок «Лучшие практики реализации патриотического воспитания в системе дополнительного образования»	МАУ ДПО «ЦРО» МО г Братска	муниципальный	участник	Приказ № 119 от 27 апреля 2023	<a href="https://obrbratsk.ru/upload-new/Pr_№179_27.04.23_Patriot_vosp.pdf">https://obrbratsk.ru/upload-new/Pr_№179_27.04.23_Patriot_vosp.pdf</a>

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- 2.5. Общественная активность педагога
- 2.5.1. Участие в работе жюри научно-практических конференций, конкурсов (кроме уровня образовательной организации) заполняется при наличии результатов для всех категорий

Учебный год	Полное наименование конкурсного мероприятия	Полное наименование организации, проводившей конкурсное мероприятие	Уровень	Результат участия	Реквизиты приказа об итогах конкурсного мероприятия	Ссылка
Январь 2020	Городской фестиваль-конкурс семейного самодеятельного творчества «Вместе весело нам»	муниципальный	Приказ № 15 от 20.01.2020	Январь 2020	Городской фестиваль-конкурс семейного самодеятельного творчества «Вместе весело нам»	муниципальный

- Сканированная копия приказа организатора мероприятия
- Сканированные копии документов, подтверждающих участие педагога в качестве члена жюри

## **ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

- Результаты по критерию 2.5.1 суммируются (но не более трёх) при условии, что мероприятия имеют официальный статус (если мероприятие проводят издательство или какая-либо организация без участия или согласования с соответствующими органами управления образованием, спорта или культуры, то результаты участия педагога в качестве члена жюри не оцениваются)

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- 2.5.2 Участие в экспертной деятельности заполняется при наличии результатов для всех категорий
- Участие педагога в экспертной деятельности на региональном уровне может проводиться по следующим направлениям:
- - участие в качестве специалиста, осуществляющего всесторонний анализ результатов профессиональной деятельности педагогических работников в процессе процедуры аттестации;
- - участие в качестве эксперта в рамках процедуры независимой оценки профессиональных квалификаций
- Результативность работы педагога оценивается в соответствии с качеством проведения экспертизы
- Результаты по п.2.5.2. суммируются по уровням участия в экспертной деятельности

Учебный год	Наименование мероприятия	Наименование подтверждающего документа
2023-2024	Всесторонний анализ профессиональной деятельности педагога	Распоряжение министерства образования Иркутской области от 2238, 05.12.22 № 55-1914, 26.12.23 № 55-1705-мр «об утверждении реестра специалистов привлекаемых аттестационной комиссией министерства образования Иркутской области для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников

**ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В  
ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- 2.5.3. Активное участие в работе методических объединений педагогических работников (обязателен для заполнения для всех видов аттестации)

Период работы	Наименование деятельности	Уровень	Реквизиты приказа, подтверждающего факт данной деятельности
2019-2023	Методическое объединение «Школа педагогического мастерства»	учреждения	Справка об участии педагога в мероприятиях педагогической направленности
2019-2024	Участие в работе «Школа современного педагога по направлению «Дополнительное образование»	Муниципальный	Приказ ДО №213 от 07.06.2019 Приказ ДО № 260 от 28.12.2020 Приказ МАУ ДПО «ЦРО» № 402 от 23.12.2022 Приказ МАУ ДПО «ЦРО» №376 от 26.12.2023
2019 -2024	Обучение и участие в семинарах и др. мероприятиях ГАУ ДПО Институт развития образования Иркутской области	Региональный	Сертификат об участии в семинарах и вебинарах

- Информационная справка, заверенная работодателем, подтверждающая активную работу в составе:
  - - методического объединения/кафедры/, творческой группы (уровень ОО);
  - - методического объединения/сообщества на муниципальном, региональном уровнях

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- Оценивается участие педагога в работе общественных педагогических сообществ, творческих и рабочих групп, создаваемых органами управления образованием, институтами развития образования и образовательными организациями
- Результаты по п. 2.5.3. суммируются, кроме уровня образовательной организации
- Уровень ОО оценивается в 5 б. независимо от количества мероприятий
- Результаты по п.2.5.3. не должны дублировать результаты по п.2.3.1



## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- 2.6 Совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий и методов (обязателен для всех видов аттестации)
- 2.6.1. Система работы педагогического работника по продуктивному использованию новых образовательных технологий и совершенствованию методов обучения и воспитания

Наименование образовательной технологии/методов	Цель использования образовательной технологии/ методов	Результат использования	Ссылка на электронный ресурс, отражающий систему работы педагога
Целостный метод разучивания заключается в разучивании движения целиком в замедленном темпе.	Целью метода целостного разучивания является разучивание движений целиком в замедленном темпе. Эти методом удобно разучивать простые движения, а так же сложные движения, которые нельзя разложить на части.	Постановка различных вариаций как простых, так и сложных в исполнении	<a href="https://...">https://...</a>

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- п.2.6 для аттестации на соответствие занимаемой должности и установления первой (совершенствование методов обучения и воспитания) и высшей (продуктивное использование новых образовательных технологий и методов) квалификационных категорий обязателен для заполнения
- Прикладывается Отзыв специалиста, заверенный руководителем образовательной организации, о системе работы педагогического работника по совершенствованию методов обучения и воспитания или продуктивному использованию новых образовательных технологий, отражающий результаты деятельности педагога, представленные в параметре I

## ПАРАМЕТР II. ЛИЧНЫЙ ВКЛАД ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

- В отзыве обязательно отразить систему продуктивного использования новых образовательных технологий для высшей квалификационной категории и систему по совершенствованию методов обучения и воспитания – для первой квалификационной категории и результативность работы педагога (высокое качество образования по итогам внутренних и внешних мониторингов, участие и высокие результаты в олимпиадах и конкурсных мероприятиях, активное участие в проектной, социально значимой деятельности и др.)
- Необходимо показать систему работы педагога по совершенствованию метода или педагогической технологии.

- Спасибо за внимание!