

3

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДВОРЕЦ ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА
ИМЕНИ ЕВГЕНИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ЕВТУШЕНКО»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БРАТСКА



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО «ДДЮТ
им. Е.А.Евтушенко»
МО г. Братска

Л.П.Панасенкова

26 января 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о социальных выплатах работникам
муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества имени Евгения Александровича Евтушенко» муниципального образования города Братска

1. Общие положения

- 1.1. Положение об оказании социальных выплат работникам ДДЮТ, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Положения об оплате труда работников ДДЮТ, Устава образовательного учреждения и Коллективного договора.
- 1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.
- 1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
- 1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Образовательного учреждения.
- 1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы

2. Основания и размеры материальной помощи.

- 2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:
-смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)

-свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу)

-рождение ребенка

-заболевание сотрудника

-стихийные бедствия

-иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Материальная помощь на организацию похорон близких родственников (мать, отец, муж, жена) – в размере до 5000 руб.

2.3. На проведение дорогостоящего лечения 2000-5000 руб. (по предоставлению справки из лечебного учреждения).

2.4. На проведение лечения, связанного с производственными травмами 1000-5000 руб. (по предоставлению справки из лечебного учреждения).

2.5. Реальная поддержка в трудных жизненных ситуациях 1000-5000 руб. (на основании решения Комиссии, в соответствии с актом обследования).

2.6. Материальная помощь может быть выплачена:

- К юбилейным датам (50,55,60,65,70,75 лет) – 2000 руб.

- На рождение ребенка – 2000 руб.

- На проведение свадебного торжества работника – 5000 руб.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении, справка с медучреждения.

3.2. Заявление пишется на имя директора образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

4. Заключительные Положения.

4.1. Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

4.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.